



## **Reglement Opleidingen (RO)**

Dit reglement is gebaseerd op artikel 4 van de Statuten en artikel 2 van het Huishoudelijk Reglement van de Vereniging van Collaborative Professionals (VvCP).

### **Artikel 1 - aanvang (aspirant-)lidmaatschap**

Advocaten, Financieel deskundigen en Kinderdeskundigen die voldoen aan de voorwaarden om toegelaten te worden tot de Vereniging van Collaborative Professionals (hierna te noemen: de vereniging):

- en die als aspirant-lid tot de vereniging zijn toegelaten dienen zo spoedig mogelijk, dan wel in ieder geval de eerstvolgende basistraining Collaborative Practice te volgen.
- Uitsluitend in overmachtsituaties kan eventueel worden uitgeweken naar de eerstvolgende training (conform HHR artikel 2.2)..
- De dag waarop de basistraining Collaborative Practice is afgerond, , wordt het aspirant-lidmaatschap omgezet in het lidmaatschap van de vereniging..

Artikel 2 – aanvang lidmaatschap deskundigen op het gebied van emotionele begeleiding (HHR artikel 2.4.1 C1 en 2.4.1 C2)

Deskundigen op het gebied van emotionele begeleiding die voldoen aan de voorwaarden om toegelaten te worden tot de Vereniging van Collaborative Professionals (hierna te noemen: de vereniging):

- worden als lid tot de vereniging toegelaten op de dag volgend waarop de basistraining Collaborative Practice is afgerond.

### **Artikel 2 – aanvullende vereiste opleidingsmaatregelen voor alle (aspirant-)leden:**

- a. Een ieder die tot (aspirant-)lid van de VvCP wenst toe te treden dient voorafgaande aan de start van het (aspirant-)lidmaatschap de meest recente versie van het Handboek Mediation van de SDU te hebben bestudeerd.
- b. Vrijstelling van de verplichting conform artikel 3 a. van dit reglement, wordt verleend indien de deskundige een door de MfN erkende basisopleiding mediation of de vFAS-opleiding tot vFAS-Scheidingsmediator heeft gevolgd en hiervan een certificaat kan overleggen.
- c. Indien de deskundige nog geen door de MfN erkende basisopleiding mediation heeft gevolgd, dient hij/zij deze opleiding binnen één jaar na aanvang van het (aspirant-)lidmaatschap van de vereniging met goed gevolg te hebben afgerond.
- d. Een deskundige die werkzaam is op het gebied van het personen- en familierecht, dient binnen één jaar na de ingangsdatum van het (aspirant-)lidmaatschap van de VvCP, op eigen kosten een namens de vereniging georganiseerde basiscursus huwelijksvermogensrecht te volgen.
- e. Vrijstelling van de verplichting conform artikel 3 d van dit reglement wordt verleend indien de deskundige de vFAS-opleiding tot vFAS-Scheidingsmediator heeft gevolgd en/of aantoonbaar kan maken voldoende kennis over dit onderwerp te bezitten.
- f. Indien niet wordt voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 3 lid c en d, zal het bestuur van de vereniging per geval afzonderlijk beoordelen of en zo ja welke sanctie aan het betreffende (aspirant-)lid wordt opgelegd. De sanctie kan mogelijk een schorsing van het (aspirant-)lidmaatschap betreffen vanaf de dag van verzuim tot de datum waarop alsnog de verplichte basisopleiding mediation en/of de verplichte basiscursus huwelijksvermogensrecht zal zijn gevolgd.

### **Artikel 3 - behoud van het (aspirant-)lidmaatschap**



De (aspirant-)leden van de vereniging zijn allen lid van een beroepsorganisatie en/of specialisatievereniging met vereisten ten aanzien van het op peil houden van de inhoudelijke kennis van het specifieke vakgebied.

Voor het behoud van het (aspirant-)lidmaatschap van de VvCP dient ieder (aspirant-)lid:

- a. te voldoen aan de jaarlijkse vereisten voor het behoud van het lidmaatschap van de eigen beroepsorganisatie en/of specialisatievereniging voor zover dit betrekking heeft op het op peil houden van de vakinhoudelijke kwaliteit;
- b. vanaf de datum dat hij/zij als (aspirant-) lid tot de VvCP is toegetreden, jaarlijks zes zogenoemde presentiepunten te behalen, welk aantal in het jaar van toetreding evenredig aan het aantal maanden dat het (aspirant-)lidmaatschap in het eerste jaar heeft geduurd, zal worden aangepast.

Het doel van de verplichting tot het behalen van presentiepunten is het waarborgen van de kennis en kunde van de (aspirant-)leden op het gebied van de overlegpraktijk, het bevorderen van de betrokkenheid van de (aspirant-)leden bij de vereniging als geheel, alsmede de contacten tussen de (aspirant-)leden onderling te versterken.

De activiteiten die kwalificeren voor het toekennen van presentiepunten betreffen uitsluitend:

- i. het bijwonen van algemene ledenvergaderingen van de vereniging (2x per jaar te houden): (maximaal) 2 punten per vergadering;
- ii. de deelname aan workshops die door de vereniging worden georganiseerd: 1 punt per geheel uur dat wordt deelgenomen. Wanneer sprake is van een deelname korter dan een half uur worden geen punten toegekend;
- iii. de deelname aan regiobijeenkomsten van de vereniging, maximaal 2 punten per bijeenkomst;
- iv. het optreden als docent ten behoeve van een training, workshop e.d. ten behoeve van de vereniging: maximaal 2 punten per jaar;
- v. het deelnemen aan bestuursvergaderingen en aan bijeenkomsten van werkgroepen, alsmede het organiseren van regiobijeenkomsten van de vereniging: maximaal 2 punten per jaar.

Het aantal behaalde presentiepunten van activiteiten die bij de vereniging zijn aangemeld (i, ii en iii) en conform de daarvoor vastgestelde procedures administratief zijn verwerkt, zoals workshops en regiobijeenkomsten, is bij de vereniging bekend. Van deze punten wordt jaarlijks door de vereniging een overzicht verstrekt.

Van het aantal behaalde presentiepunten van activiteiten die vallen onder iv en v dienen de leden zelf een registratie bij te houden. Deze registratie dient in elk geval de volgende gegevens te omvatten:

- o datum waarop de punten zijn behaald;
- o aard van de activiteit;
- o aantal behaalde punten.

Ieder (aspirant-)lid is jaarlijks verplicht opgave te doen van het aantal in het voorafgaande jaar behaalde presentiepunten. Het bestuur zendt de (aspirant-)leden hiervoor schriftelijk of langs elektronische weg het overzicht van de bij de vereniging behaalde presentiepunten toe. Via dit overzicht doet het (aspirant-)lid opgave van het aantal behaalde punten, door het overzicht, zonedig aangevuld met overige activiteiten en behaalde punten, vóór 1 maart van ieder kalenderjaar bij het bestuur in te dienen.

#### **Artikel 4 - vrijstelling / bezwaar / inhalen / sancties**



- a. Het bestuur kan in voorkomende gevallen gehele of gedeeltelijke vrijstelling of uitstel verlenen van het in enig kalenderjaar te behalen aantal presentiepunten. Van gehele of gedeeltelijke vrijstelling of uitstel kan sprake zijn bijvoorbeeld, maar niet uitsluitend, in de situatie van ziekte en zwangerschap van het betreffende (aspirant-)lid.  
Het betreffende (aspirant-)lid dient - in het geval hij/zij in aanmerking wenst te komen voor gehele of gedeeltelijke vrijstelling of uitstel - binnen 2 maanden na afloop van het jaar waarin niet het te behalen aantal van zes presentiepunten is behaald, hiertoe een gemotiveerd schriftelijk verzoek in te dienen ter attentie van de voorzitter van het bestuur van de vereniging.  
Het bestuur van de vereniging doet binnen 13 weken na de datum van ontvangst van het verzoek schriftelijk uitspraak. Het betreffende (aspirant-)lid kan tegen de uitspraak van het bestuur, binnen 6 weken na dagtekening, eenmalig schriftelijk bezwaar aantekenen. Het bestuur doet - eventueel nadat met het betreffende (aspirant-)lid mondeling overleg heeft plaats gevonden - binnen 13 weken na de datum van ontvangst van het bezwaar schriftelijk uitspraak.
- b. Indien niet is voldaan aan de voorwaarden genoemd in artikel 3, wordt het (aspirant-)lid eenmaal in de gelegenheid gesteld binnen een termijn van twaalf maanden te rekenen vanaf 31 december van het jaar waarin niet is voldaan aan de hiervoor bedoelde verplichtingen, het tekort aan toegekende presentiepunten alsnog te verwerven.
- c. Indien het (aspirant-)lid na afloop van de hiervoor genoemde twaalf maanden het tekort aan presentiepunten van het betreffende jaar niet heeft verworven ontvangt het (aspirant-)lid van het bestuur een schriftelijke waarschuwing. Het (aspirant-)lid wordt alsdan nogmaals eenmaal in de gelegenheid gesteld, het tekort aan toegekende presentiepunten te verwerven en wel binnen een termijn van zes maanden te rekenen vanaf 31 december van het jaar volgend op het jaar waarin niet is voldaan aan de hiervoor bedoelde verplichtingen.
- d. Indien het (aspirant-)lid ook na de hiervoor genoemde periode van zes maanden het hiervoor genoemde tekort aan presentiepunten niet heeft aangezuiverd, wordt het (aspirant-)lidmaatschap van de vereniging beëindigd met ingang van de dag waarop het verzuim door het bestuur wordt geconstateerd.
- e. Indien binnen een termijn van 5 kalenderjaren voor een tweede keer een schriftelijke waarschuwing door het bestuur aan een lid wordt gegeven, beoordeelt het bestuur van de vereniging per geval afzonderlijk of en zo ja welke sanctie aan het betreffende lid wordt opgelegd. Het bestuur kan in een dergelijke situatie - eventueel nadat met het betreffende lid mondeling overleg heeft plaatsgevonden - besluiten beëindiging van het lidmaatschap vanaf de dag waarop door het bestuur wordt beslist.

#### **Artikel 5 - onvoorziene gevallen**

In die gevallen waarin in dit reglement niet is voorzien, beslist het bestuur van de vereniging.

#### **Artikel 6 - ingangsdatum van het onderhavige c.q. gewijzigde reglement**

Dit reglement is vastgesteld tijdens de Algemene Vergadering van 23 november 2015 en is per gelijke datum van kracht.