

Code voor de leden van de Vereniging van Collaborative Professionals (VvCP)

Definities

In deze Code wordt verstaan onder:

- a. de overlegscheiding: het onderhandelingsproces waarbij de partners de gevolgen van hun op handen zijnde beëindiging van hun relatie (voor zover vereist door middel van echtscheiding of ontbinding van het partnerschap) buiten rechte regelen door middel van minnelijk overleg. Waar in de onderhavige overeenkomst gesproken wordt over (echt)scheiding wordt daaronder mede begrepen de ontbinding van het geregistreerd partnerschap of beëindiging van de samenlevingsrelatie van de partners;
- b. partners: echtgenoten en/of geregistreerde partners dan wel samenlevers, die tevens ouders van kinderen kunnen zijn, die voornemens zijn om hun huwelijk, geregistreerde partnerschap of samenwoning te beëindigen.
- c. geschilpartners: de partijen die er naar streven hun geschil via Collaborative Practice op te lossen.
- d. de teamleden: alle bij de overlegscheiding betrokken deelnemers, niet zijnde de partners;
- e. de deelnemers: de partners en de teamleden;
- f. bijeenkomst: het overleg met in beginsel alle deelnemers;
- g. teambijeenkomsten: het overleg met uitsluitend de teamleden;
- h. partner(s)gesprek: het door de coach met (één van) de partners gevoerde begeleidingsgesprek;
- i. de advocaat: de belangenbehartiger van één partner. De advocaat is aangesloten bij de Nederlandse Orde van Advocaten, lid van de vFAS (Vereniging Familierechtadvocaten en Scheidingsmediators) en is lid van de vereniging van Collaborative Professionals.
- j. de coach: een psycholoog/coach/orthopedagoog aangesloten bij een eigen beroepsgroep die een eigen klacht- en tuchtrecht kent en tevens lid is van de Vereniging van Collaborative Professionals. De coach heeft de taak om het onderhandelingsproces van de overlegscheiding te begeleiden en de partijen en hun advocaten voor te lichten over vraagstukken met betrekking tot de gevolgen van de echtscheiding voor hun kinderen en de emotionele en communicatieve kwesties die een goed verloop van de overlegscheiding (mogelijkerwijs) beïnvloeden;
- k. de deskundige: een bij een beroepsgroep die een eigen klacht- en tuchtrecht kent, aangesloten persoon, zoals bij voorbeeld een accountant of fiscalist, maar ook een gedragsdeskundige of een (kinder)psycholoog.
De deskundige kan partijen en hun advocaten adviseren over de fiscale en/of financiële aspecten van de afwikkeling van de gevolgen van de scheiding of over bijzondere vraagstukken de kinderen betreffende, indien dit in de ogen van alle

deelnemers bij deze overeenkomst wenselijk is. De deskundige zal als teamlid bij de onderhavige overeenkomst betrokken zijn.

- l. Collaborative Practice: Collaborative practice is een vorm van geschillenbeslechting, waarbij:
 - A. de partijen een overeenkomst sluiten, waarin de aard en reikwijdte van het geschil worden beschreven; en
 - B de partijen vrijwillig alle informatie die relevant is en materieel voor het geschil aan elkaar verstrekken; en
 - C de partijen afspreken in goed vertrouwen te onderhandelen met als doel een voor alle partijen acceptabele oplossing te bereiken; en
 - D iedere partij zich laat bijstaan door een advocaat die terugtreedt indien partijen besluiten hun geschil aan de rechter voor te leggen (diskwalificatieclausule); en
 - E de partijen gezamenlijk ook psychologen (coaches) en andere deskundigen als neutrale professioneel kunnen inschakelen, voor wie eveneens de diskwalificatieclausule geldt,en waarvan het wezen is dat partijen met een team van collaborative professionals in goed overleg en met respect voor elkaar een conflict oplossen zonder een procedure bij de rechtbank aanhangig te maken.
- m. Code: de door de Vereniging van Collaborative Professionals opgestelde richtlijnen voor de overlegscheiding vastgesteld op 19 mei 2014 waaraan alle teamleden zich conformeren door ondertekening van deze overeenkomst.

Deze Code gaat ervan uit dat de teamleden aan het voor hem van toepassing zijnde klacht- en tuchtrecht zijn onderworpen.

Deze Code behelst:

- een reeks gemeenschappelijke waarden, principes en maatstaven ter ondersteuning van de advocaat of deskundige bij zijn of haar beroepsmatige beslissingen en gedrag;
- een beschrijving van de verantwoordelijkheden van de advocaat of deskundige ten opzichte van de deelnemers aan een overlegscheiding of geschil dat via Collaborative Practice wordt opgelost.

1. Ten aanzien van de advocaat

- 1.1 Voordat de advocaat een zaak in behandeling neemt, zal hij/zij de cliënt informeren over de verschillende methoden om tot een echtscheiding te komen zoals de mediation, de overlegscheiding, en het beslechten van geschillen via een gerechtelijke procedure. De advocaat zal de verschillen alsmede de voor- en nadelen van de diverse methoden bespreken en ingaan op de financiële implicaties.
- 1.2 De advocaat geeft een heldere uitleg over de Overlegscheidingsprocedure,

bijvoorbeeld met betrekking tot de verplichtingen van de advocaten en de deskundigen en de (geschil)partners die in een Overlegscheiding of bij een Collaborative Practice zijn betrokken. De cliënt kan op basis hiervan een weloverwogen besluit nemen omtrent de methode waarop hij tot een echtscheiding of tot geschiloplossing kan geraken.

- 1.3 In het geval gekozen wordt voor een Overlegscheiding of Collaborative Practice stimuleert de advocaat de cliënt realistische verwachtingen te hebben ten aanzien van de Overlegscheidingsprocedure en de geschillenbeslechting volgens Collaborative Practice.
De advocaat benadrukt dat de cliënt de uiteindelijke verantwoordelijkheid draagt voor het nemen van de beslissingen ter oplossing van zijn problemen.

2. Ten aanzien van alle deskundigen

- 2.1 De opdracht aan de deskundigen wordt verstrekt door beide (geschil)partners. De deskundigen staan er voor in dat zij niet eerder op enigerlei wijze de belangen van één van de (geschil)partners of direct bij de (geschil)partners betrokkenen (bijvoorbeeld kinderen) hebben gediend. Zij dienen hun neutraliteit te bewaken en zullen geen (zakelijke of therapeutische) relatie onderhouden met één of meerdere (geschil)partners of bij de (geschil)partners betrokkenen tijdens of na de Overlegscheiding of de Collaborative Practice.

3. Ten aanzien van de coach

- 3.1 Met in achtneming van het bepaalde onder punt 2 zal de coach de (geschil)partners, zo nodig individueel, en bij hen directe betrokkenen, begeleiden bij het bereiken van een oplossing van het geschil en de gezamenlijke evaluatie daarvan. Deze begeleiding mag niet inhouden dat de coach tijdens de collaborative traject of nadien optreedt als therapeut voor één van beiden of beide (geschil)partners of bij hen direct betrokkenen.

4 Ten aanzien van de financieel deskundige

- 4.1 Met in achtneming van het bepaalde onder punt 2 zal de financieel deskundige tijdens het traject de (geschil)partners begeleiden bij financiële en fiscale kwesties, zoals het vaststellen van de waarde van de vermogensbestanddelen, het opstellen van verdelingsscenario's, behulpzaam zijn bij het bepalen van de huwelijksgelateerde behoefte alsmede van de draagkracht.
- 4.2 Na afronding van het Collaborative Practice traject met een vaststellingsovereenkomst kan de financieel deskundige behulpzaam zijn bij fiscale verwerking van de afspraken in de vaststellingsovereenkomst voor zover de vaststellingsovereenkomst daarin voorziet en daarover volledige transparantie naar alle betrokkenen bestaat.
- 4.3 Dergelijke assistentie van de financieel deskundige mag niet de verkoop van financiële producten of diensten inhouden.

5 Ten aanzien van de kinderdeskundige

- 5.1 Met in achtneming van het bepaalde onder punt 2 zal de kinderdeskundige, zo nodig individueel, de partners en hun gezin begeleiden tijdens de overlegscheiding om uitsluitend de overlegscheiding in positieve zin te ondersteunen.
Deze begeleiding mag niet inhouden dat de kinderdeskundige optreedt als therapeut voor één of meerdere kinderen.
- 5.2 De kinderdeskundige zal het kind of de kinderen op de hoogte brengen van diens rol als kinderdeskundige en van de grenzen van vertrouwelijkheid. Hierbij houdt de kinderdeskundige rekening met de leeftijd en ontwikkeling van het kind.
- 5.3 De kinderdeskundige adviseert de ouders bij het opstellen van het ouderschapsplan en verwijst de ouders, indien hij/zij een hulpvraag signaleert, naar een therapeut.

6 Ten aanzien van alle teamleden

- 6.1 De teamleden moedigen (geschil)partners aan de behoeften en belangen van niet rechtstreeks bij het geschil betrokkenen, maar wel direct bij de (geschil)partners betrokken, zoals kinderen, collega's en/of werknemers, voortdurend in het oog te houden.
- 6.2 De teamleden dragen niet bij aan het conflict van de partners. Zij gedragen zich als bruggenbouwers en bevorderen een constructieve afwikkeling van het geschil.
- 6.3 Elk lid van de Vereniging van Collaborative Professionals gebruikt de deelnemersovereenkomst conform het model dat is voorgeschreven door de Vereniging van Collaborative Professionals en houdt zich aan hetgeen in deze deelnemersovereenkomst is bepaald.